

社会イノベーション部門
人材・キャリア事業本部

MRI 三菱総合研究所



『FLAPサイクル』による人材の流動化と個人の成長・活躍の実現を目指し、
研究・提言、政策立案・制度設計・実証、企業コンサルティング、社会課題解決サービスを展開

Mission

現在の労働市場や雇用システムのまま技術進化や産業構造転換が進むと、職やスキルの需給に大きなミスマッチが発生し、個人、企業、社会にとって大きな課題となります。

当社では「FLAPサイクル」*を社会に広げ、個人が人生100年時代に自己実現と豊かな生活を享受するとともに、企業は経営・事業戦略に沿った人材を獲得して持続的な成長を果たし、社会全体として高い生産性や幸福感に満ちた姿の実現を目指します。

人材・キャリア事業本部は、その実現に向けて、社内関連部署やビジネスパートナーとの連携により、人材分野における研究・提言から社会実装に至る価値を創造・提供します。

*個人が自身のキャリアの可能性や今後求められるスキルに気づき(Find)、学び(Learn)、異動・転職等の行動を起こし(Act)、さらなる活躍を果たす(Perform)サイクル

人材分野における研究・提言から社会実装まで

■ 研究・提言(自主研究)【A】

当社独自の定量分析・シミュレーションに基づき、将来の社会課題を提起するとともに、その解決策までを提言します。

■ 政策・事業立案／制度・事業設計、実証(受託調査・コンサルティング)【B/C】

提言内容の実現に向け、雇用・労働や教育・人材育成など人材関連分野の政策・制度に関する調査、政策・制度立案、設計、実証を行います。また、企業における人的資本経営実現に向けたコンサルティング、事業立案・設計を行います。

■ 社会実装(社会課題解決サービス)【D】

当社自らが社会変革を先駆け、責任を持って構想実現に取り組むことを目的に、ビジネスパートナーとの協業により、人材分野の社会課題解決に向けた各種サービスを提供します。

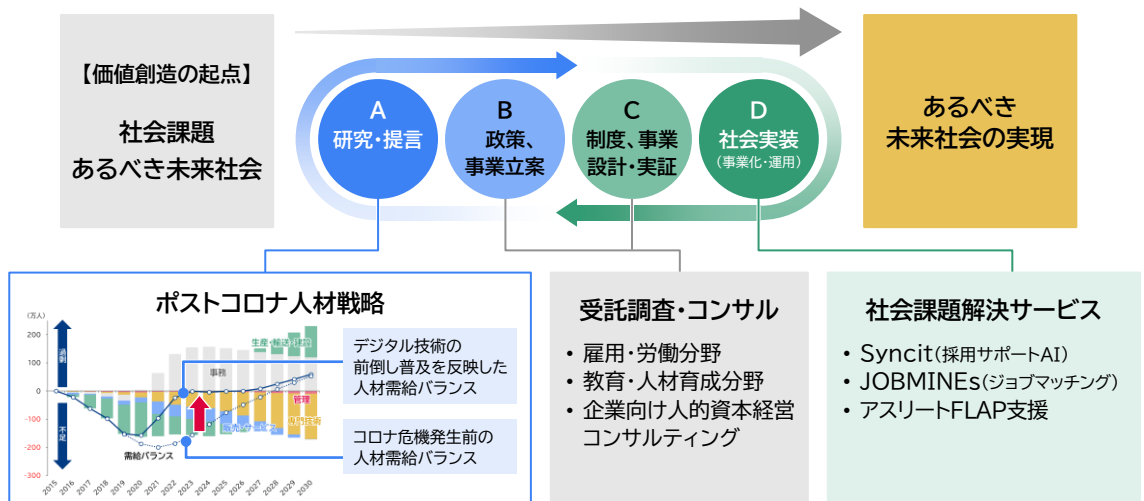


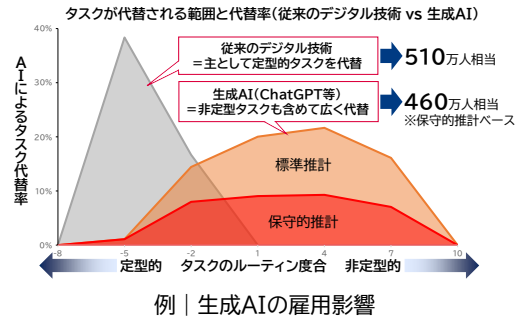
図 | 人材分野における当社の価値提供～研究・提言から社会実装まで～

A 研究・提言(自主研究)

- シンクタンクの使命として、人材分野の社会課題を分析、解決策を研究し、対外発信する活動に取り組んでいます。
- 近年は、当社が提唱するFLAPサイクルの実現に向けた研究・提言に注力しています。

主な研究例

- スキル可視化で開く日本の労働市場 — 生成AIの雇用影響を乗り越えるスキルベースの労働市場改革
- 人的資本経営を再考する



B/C 政策・事業立案／制度・事業設計、実証(受託調査・コンサルティング)

- 官公庁や企業のお客さまから受託し、FLAPサイクル実現に向けた幅広い領域の調査研究、政策立案・制度設計、コンサルティング、実証などに取り組んでいます。

1. 雇用・労働、教育・人材育成、社会保障等に関する政策立案・実装支援

労働政策、雇用制度、教育・人材育成、社会保障等に関して多数の実績があり、有識者や関連機関などとのネットワークを活用して、調査研究、政策立案、実証に取り組んでいます。

主な受託プロジェクト例

- 雇用・労働・社会保障などの制度・政策に関する調査研究
- 積極的労働市場政策・人的資本投資等に関する調査研究・コンサルティング
- 柔軟な働き方・多様な人材の活用、DE&I、女性活躍等に関する調査研究・コンサルティング
- 初中等教育・高等教育、リカレント教育・リスキル、職業教育に関する調査研究・コンサルティング

2. 地方自治体・各種団体等の政策立案・実装支援

地域や職域における人材ギャップの解消や産業人材育成等に向けて、人的資本経営等の政策を踏まえて各種調査や実装支援を行います。

主な受託プロジェクト例

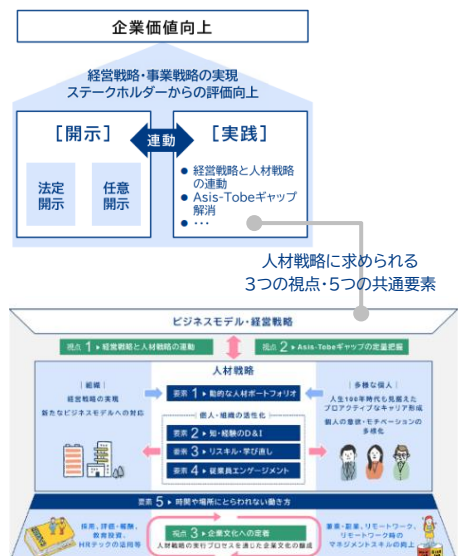
- 雇用労働施策等の実態調査、リスクリング推進の実装支援

3. 人的資本経営支援コンサルティング

持続的な企業価値向上に向けて、人的資本の情報開示や人材戦略に求められる「3つの視点・5つの共通要素」の実践、特に経営戦略と連動した人材戦略の策定・実行を支援するコンサルティングおよびサービスを提供します。

主な提供サービス

- 経営戦略と連動した人材戦略、開示方針策定支援
 - ↳ 人的資本経営レビュー
- 人材ギャップ(Asis-Tobe)の可視化、解消計画立案
 - ↳ デジタル人材Asis-Tobe可視化サービス
- 人材ギャップ解消に向けたリスキル・学び直し
- 従業員エンゲージメント向上



官公庁様向け支援

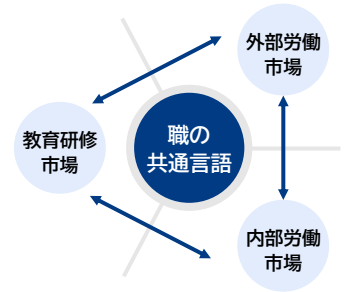
民間企業様向け支援

Service

D 社会実装(社会課題解決サービス)

- 内部労働(企業内人材管理)、外部労働(採用・転職)、教育研修の3つの市場を「職の共通言語」*でつなぎ、人材の流動化やスキル・キャリアアップを促進し、FLAPサイクルを実現するサービスやコンサルティングツールを開発・提供しています。

*人材の経験や仕事の内容といった職業情報に関する、企業の枠を超えた共通規格

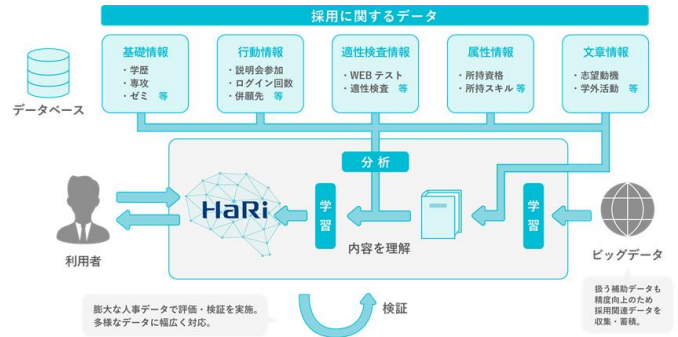


1. Syncit(採用サポートAIツール)

Syncit(シンキット)は、HRに特化したAIエンジン(HaRi)を搭載した採用活動を支援するAIツールです。採用情報を分析・可視化し、自社にフィットする優秀人材を高い精度で発見します。採用活動後の振り返り情報を次年度の採用戦略に活用する等、採用課題への迅速なアクション検討も可能にします。

2. COCOPRO(こころの健康ケアサポート)

メンタル不調は従業員本人の不利益はもちろん企業にとっても大きな損失であり、健康経営の大きな課題です。HaRiは、過去のメンタル不調者の発症前の人事関連データ(勤怠、評価、家族等)の特徴をもとに、日々自動的に集まる人事関連データから従業員の心の健康状態の変化を分析・可視化し、従業員のメンタルケアをサポートします。



3. JOBMINEs(ジョブマッチング)

人生100年時代の到来や企業の事業構造改革に伴う人材ポートフォリオ転換は、人材の流動化を要請するものの、求職者と求人企業の双方のニーズへの適切なマッチングが課題となります。JOBMINEsは、求職者と求人企業が同じ職業データベースをシソーラス(共通言語)として職務経歴書の自動生成やマッチングを行うサービスです。職業紹介事業者等への提供により、人材・スキルのミスマッチを解消します。

4. アスリートFLAP支援

人手不足やダイバーシティ欠如への解決策として、従来の専門性重視の中途採用強化だけではなく、アスリートのように異なる領域の経験により培われた能力を持つ人材の活用・採用に眼を向けてみてはいかがでしょうか？本事業は、アスリートと企業をそれぞれ組織化し、相互の学びの機会や短期・長期の雇用機会を通じて両者をつなぎ、アスリートには新たな活躍のフィールドを、企業には新たな活力やイノベーションをもたらすことを目指します。

5. 新事業開発推進支援サービス(ノンルーティン人材育成支援)

産業構造転換に伴い多くの企業で行われている新事業開発は、ほとんどの組織において初めての体験となるため、十分な推進力をもって取り組むことが困難です。本サービスでは、企業の**新事業開発担当**に伴走し、**新事業開発の推進を妨げている要素を特定、その克服を支援**します。いわゆる**ノンルーティン人材**の育成に加え、**企業内での当該ノウハウの蓄積や展開**をサポートします。

お問い合わせ先

株式会社三菱総合研究所 人材・キャリア事業本部
〒100-8141 東京都千代田区永田町二丁目10番3号
TEL:03-6858-3592 E-mail:hr-info-mri@ml.mri.co.jp