

# デジタル人材育成支援ソリューション

GAFGAが代表するテック企業の参入など、激化する市場競争を勝ち抜くため、各企業でDXに取り組み始めています。しかし、意外にも戦略的に実施できている企業は多くありません。その原因のひとつは、DX推進を担う「デジタル人材」の不足。

本当に必要とされているデジタル人材は転職市場での需要も高く、採用も容易ではありません。人材要件を明確化し、社内人材に目を向けてみましょう。我々がビジネス・サービス担当と呼ぶ人材は、業務と顧客を誰よりも知っている社内人材が望ましいのです。

このビジネス・サービス担当のスキルをみかくためにはPoCを通じたOJTが最適です。弊社が提供する、具体的なPoC支援を通じた育成プログラムで社内人材をデジタル人材に育成しませんか。

## PoC支援を通じたOJT中心の育成プログラム

デジタル人材  
不足を解消

DXを加速

継続的な  
取組を実現

業務とユーザーのことを誰よりも知る  
社内人材をデジタル人材に！

スキル定義

OJTシート



現在地点と目標地点を設定するための  
デジタル人材スキル定義

OJTの目標設定・達成評価に用いる  
OJTシート

詳細は裏面にて

# デジタル人材とは・・・DXの推進を担う、多様な人材の総称

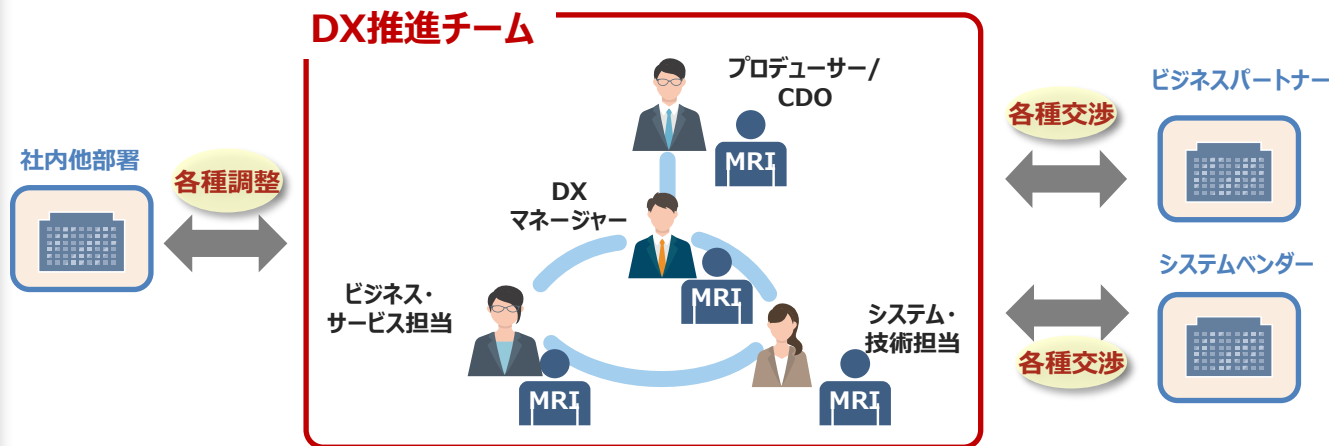
	プロデューサー	DXマネージャー	ビジネス・サービス担当	システム・技術担当
類型				
主な役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>DX推進の主導</li> <li>CDOを含む</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>DXを企画・推進</li> <li>関係者との調整</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サービス・業務の設計</li> <li>将来像の設計</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>変革後のサービス・業務の実現・実装（技術力を基に）</li> </ul>
呼称の例	<ul style="list-style-type: none"> <li>プロデューサー（プログラムマネージャー）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>プロジェクトリーダー</li> <li>ビジネスデザイナー（含むマーケティング）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>サービスデザイナー</li> <li>アーキテクト</li> <li>データサイエンティスト</li> <li>UXデザイナー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>エンジニア/プログラマー</li> <li>データサイエンティスト</li> </ul>

※本サービスでは、主に「ビジネス・サービス担当」を育成対象としています

## 特徴

### DX推進(PoC推進)×デジタル人材育成で一石二鳥

- 具体的なPoC支援を通じたOJTで、育成対象本人が直面する課題を解決しながら成長します。
- DXの推進を統括する立場や個別のテーマの遂行メンバーとして参画し、社内、パートナー企業、他のステークホルダー等と調整しながらDXを実現していきます。
- 事業会社での実務経験を有するコンサルタントが貴社の実務的なお悩みや派生的な課題にも対応いたします。



## DX支援実績

多数の企業のDXおよびPoCを支援した実績を有しています

- コネクテッドサービス事業化支援（自動車メーカー）
  - 決済プラットフォーム構築による新規事業化支援（ファイナンス）
  - 食品スーパー向け電子マネー導入事業検討及びシステム設計検討（商社）
- その他多数

## お問い合わせ先

株式会社 三菱総合研究所

営業本部 TEL : 03-6858-3493 Email : service@mri.co.jp

(担当 デジタルイノベーション部門 ビジネス&データ・アナリティクス本部 小野寺)

**MRI** 三菱総合研究所