

経営人材育成支援

多くの企業では、内部リソースを活用して企業経営に関する問題解決に取り組んでいますが、的確かつ具体的な問題発見とインパクトある解決策の実行ができていない企業はわずかです。

多くの企業に共通する原因として、問題解決に取り組む人材が、必要なマインド・知識・スキルを十分に保有していないことが挙げられます。

MRIは豊富な支援ノウハウに基づき、問題解決の手法レクチャーの実施から実践演習・役員への提案支援まで行い、問題解決に必要なマインド・知識・スキルの獲得をご支援いたします。

人材育成のステップ

MRIの貢献

1

経営人材に求められる 役割・能力の設定

- ・ 経営人材に期待する役割と求めるスキル要件を明確にする
- ・ 求められる経営人材育成のための具体的な方針を定める

人材育成プログラムの確立を 支援

- ・ 事前に育成方針を経営陣・事務局・MRIで摺り合わせ
- ・ 理想的な「経営人材」像を明確化し、育成プログラムを設計



2

求められる人材像と現状の 人材とのギャップ把握

- ・ 経営人材に必要な問題解決の基本技・心得を身につける
- ・ 課題分析を含む一連の問題解決の流れを理解する

経験豊富なコンサルタントに よるレクチャー

- ・ MRIコンサルタントによる問題解決の手法レクチャーを実施
- ・ コンサルタントの経験や実態を伝え、同じ目線に立った双方向型の研修



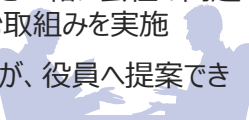
3

ギャップを埋める育成プログラムの 実施

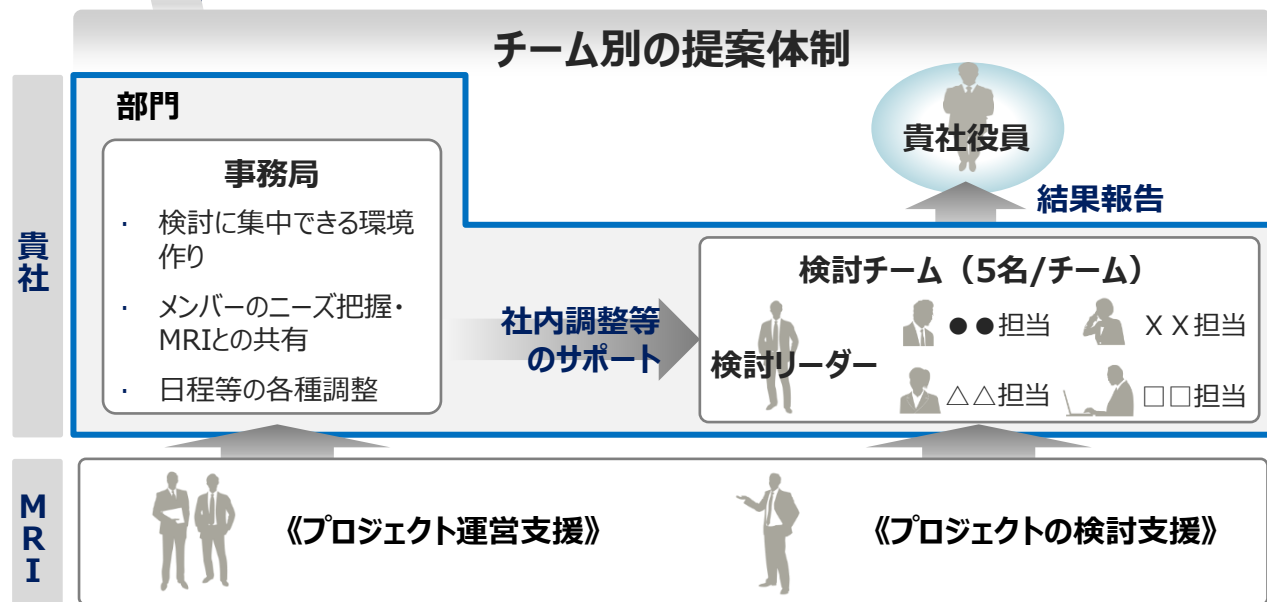
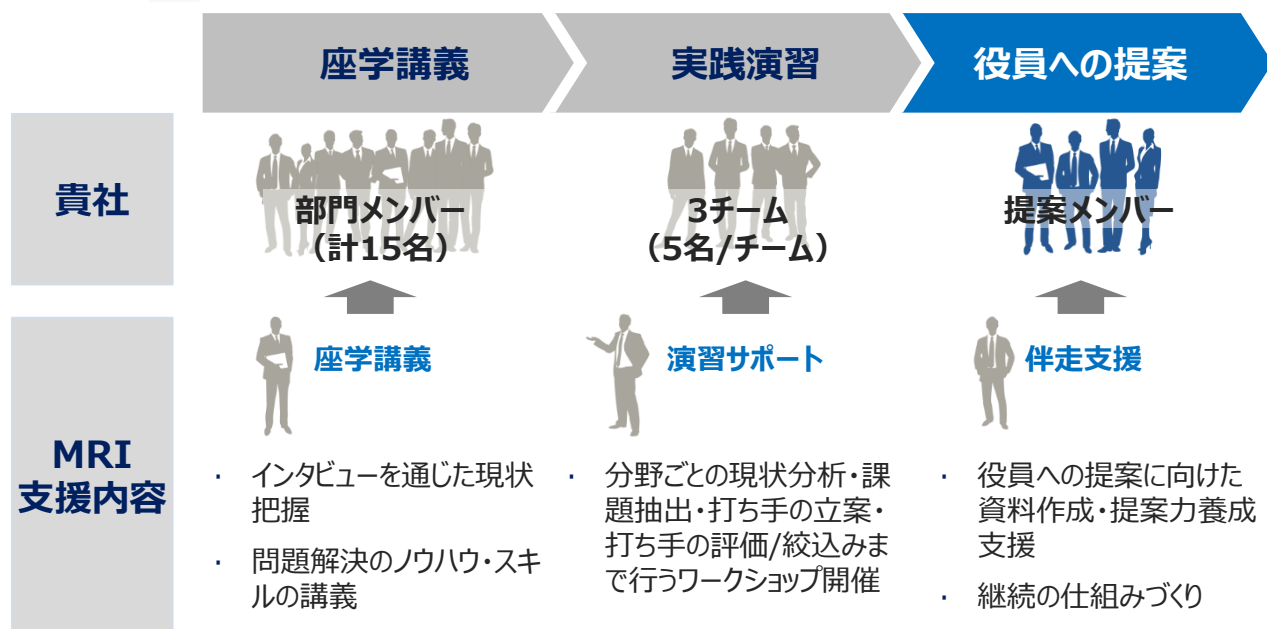
- ・ 自らの力で問題解決へ導くことができるといった効果を実感する
- ・ 経営課題の方向性について、経営と粘り強くコミュニケーションを図る

役員への提案までコンサル タントが伴走して支援

- ・ 実践演習（ワークショップ）を通じて、MRIコンサルタントと一緒に会社の問題解決まで踏み込む取り組みを実施
- ・ 社内メンバー自身が、役員へ提案できるようご支援



**MRIは、経営人材育成プログラムを通じて
会社が求める人材の能力向上をご支援します！**



- マネージャー育成プログラム研修プロジェクト (食品メーカー)
- 人材育成体系構築支援プロジェクト (食品メーカー)
- アナリスト育成プログラム研修プロジェクト (通信) その他多数