

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|------|----|-----|-------|
|------|----|-----|-------|

一般開示項目

| GRI2：一般開示事項2021 | | | |
|-----------------|------------------------|---|-----------------------|
| 1. 組織と報告実務 | | | |
| 2-1 | 組織の詳細 | グループレポート：会社概要 | p99-100 |
| | | 公式HP：会社情報 | (リンク) |
| 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | グループレポート：会社概要 | p99-100 |
| | | 公式HP：サステナビリティ | (リンク) |
| 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | グループレポート：編集方針 | p12 |
| 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | - | - |
| 2-5 | 外部保証 | - | - |
| 2. 活動と労働者 | | | |
| 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係者 | グループレポート：価値創造モデル、中期経営計画概要 | p13,14,33,34,37-40 |
| | | 公式HP：IRライブラリー | (リンク) |
| | | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| 2-7 | 従業員 | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | ESGデータ集：人的資本関連データ | p4-5 |
| | | 公式HP：ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン | (リンク) |
| | | 公式HP：ワークライフバランス | (リンク) |
| | | 23年9月期有価証券報告書：第一部【企業情報】第1【企業の概況】5【従業員の状況】 | p10-11 |
| 2-8 | 従業員以外の労働者 | ESGデータ集：人的資本関連データ | p4-5 |
| | | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| 3. ガバナンス | | | |
| 2-9 | ガバナンス構造と構成 | グループレポート：コーポレートガバナンス | p87-96 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | グループレポート：コーポレートガバナンス | p87-96 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|------|---------------------------------|--|-----------------------|
| 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | グループレポート：コーポレートガバナンス | p87-96 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅱ.1. 機関構成・組織運営等に係る事項」 | - |
| 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | グループレポート：サステナビリティ経営、3つの価値 | p17,18,35,36 |
| | | 公式HP：サステナビリティ経営 | (リンク) |
| 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の移譲 | グループレポート：サステナビリティ経営、リスクマネジメント | p17,18,93 |
| | | 公式HP：サステナビリティ経営 | (リンク) |
| 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | グループレポート：サステナビリティ経営 | p17,18 |
| | | 公式HP：サステナビリティ経営 | (リンク) |
| 2-15 | 利益相反 | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅰ.1. 基本的な考え方」 | - |
| 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | グループレポート：リスクマネジメント | p93 |
| | | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅳ. 内部統制システム等に関する事項」 | - |
| 2-17 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 | グループレポート：コンプライアンス | p94 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅲ.3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況 環境保全活動、CSR活動等の実施」 | - |
| 2-18 | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | グループレポート：コーポレートガバナンス | p87-96 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅱ 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況」 | - |
| 2-19 | 報酬方針 | グループレポート：役員報酬制度 | p82,87-89 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅱ.1. 機関構成・組織運営等に係る事項」 | - |
| 2-20 | 報酬の決定プロセス | グループレポート：役員報酬制度 | p87-89 |
| | | 23年9月期有価証券報告書： 第一部【企業情報】第4【提出会社の状況】4【コーポレート・ガバナンスの状況等】（4）【役員の報酬等】 | p62-67 |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「Ⅱ.1. 機関構成・組織運営等に係る事項」 | - |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|---------------|---------------------|---|-----------------------|
| 2-21 | 年間報酬総額の比率 | - | - |
| 4. 戦略、方針、実務慣行 | | | |
| 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | 公式HP：社長メッセージ | (リンク) |
| | | 公式HP：サステナビリティ トップメッセージ | (リンク) |
| 2-23 | 方針声明 | 公式HP：行動規準 | (リンク) |
| | | 公式HP：人権への取り組み | (リンク) |
| | | 公式HP：ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン | (リンク) |
| | | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| 2-24 | 方針声明の実践 | グループレポート：サステナビリティ経営、人的基盤 | p17,18,65-72 |
| | | 公式HP：人権への取り組み | (リンク) |
| | | 公式HP：ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン | (リンク) |
| | | 公式HP：マテリアリティ（重要課題） | (リンク) |
| | | 公式HP：非財務価値 | (リンク) |
| | | 公式HP：社員エンゲージメント、人材育成、ワークライフバランス | (リンク) |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| 2-25 | マイナスインパクトの是正プロセス | グループレポート：環境、リスクマネジメント、コンプライアンス | p81-84,93,94 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：人権への取り組み | (リンク) |
| | | 公式HP：環境 | (リンク) |
| | | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| 2-26 | 助言を求める制度及び懸念を提起する制度 | グループレポート：コンプライアンス | p94 |
| | | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス | (リンク) |
| | | コーポレートガバナンス報告書： 「IV. 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況」 | - |
| 2-27 | 法規制遵守 | グループレポート：非財務価値指標、コンプライアンス | p35,94 |
| | | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|----------------------|--------------------------|---|-----------------------|
| 2-28 | 会員資格を持つ団体 | グループレポート：環境 | p83 |
| | | ESGデータ集：その他 | p8 |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| 5. ステークホルダー・エンゲージメント | | | |
| 2-29 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | グループレポート：社会関係資本 | p76-78 |
| | | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| | | 公式HP：新常态の働き方① | (リンク) |
| | | 公式HP：新常态の働き方② | (リンク) |
| 2-30 | 労働協約 | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| | | 23年9月期有価証券報告書： 第一部【企業情報】第1【企業の概況】 5【従業員の状況】 (4) 労働組合の状況 | (リンク) |

マテリアルな項目

| GRI3：マテリアルな項目2021 | | | |
|-------------------|-----------------|---|------------------------------|
| 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス | グループレポート：サステナビリティ経営 | p17-18 |
| | | 公式HP：マテリアリティ（重要課題） | (リンク) |
| 3-2 | マテリアルな項目のリスト | グループレポート：サステナビリティ経営 | p17-18 |
| | | 公式HP：マテリアリティ（重要課題） | (リンク) |
| 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント | グループレポート：サステナビリティ経営、3つの価値、人的基盤、知的・共創基盤、環境、リスクマネジメント | p17-18, 36, 65-78, 81-84, 93 |
| | | 公式HP：サステナビリティ経営の方針・体制 | (リンク) |
| | | 公式HP：環境 | (リンク) |
| | | 公式HP：企業統治 | (リンク) |

項目別スタンダード 200：経済 / 300：環境 / 400：社会

200：経済

| GRI201：経済パフォーマンス2016 | | | |
|----------------------|----------------|---|-----------------------|
| 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | 23年9月期有価証券報告書： 第一部【企業情報】第2【事業の状況】4【経営者による財政状態、経営成績及びキャッシュ・フローの状況の分析】 | (リンク) |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|--------------------------------|------------------------------|---|-----------------------|
| 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | 公式HP：気候変動対応・環境開示（TCFD） | (リンク) |
| 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | 23年9月期有価証券報告書： 第一部【企業情報 第5【経理の状況】 1【連結財務諸表等】 （退職給付関係） | (リンク) |
| 201-4 | 政府からの資金援助 | - | - |
| GRI202：地域経済での存在感2016 | | | |
| 202-1 | 地域最低賃金に対する標準的新人給与の比率（男女別） | - | |
| 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | - | |
| GRI203：間接的な経済的インパクト2016 | | | |
| 203-1 | インフラ投資および支援サービス | グループレポート：サステナビリティ経営、社会関係資本 | p17-18,76-78 |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| | | 公式HP：中高生のための未来共創塾 | (リンク) |
| 203-2 | 著しい間接的な経済インパクト | グループレポート：サステナビリティ経営、社会関係資本 | p17-18,76-78 |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| GRI204：調達慣行2016 | | | |
| 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | - | - |
| GRI205：腐敗防止2016 | | | |
| 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | グループレポート：コンプライアンス | p94 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス 贈収賄防止ポリシー | (リンク) |
| 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：行動規準 | (リンク) |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス 贈収賄防止ポリシー | (リンク) |
| 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | 公式HP：コーポレートガバナンス 贈収賄防止ポリシー | (リンク) |
| GRI206：反競争的行為2016 | | | |
| 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | グループレポート：3つの価値、コンプライアンス | p35-36,94 |
| | | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：コーポレートガバナンス 贈収賄防止ポリシー | (リンク) |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|----------------------|----------------------------------|-----|-------|
| GRI207：税金2019 | | | |
| 207-1 | 税務へのアプローチ | - | - |
| 207-2 | 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント | - | - |
| 207-3 | 税務に関するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処 | - | - |
| 207-4 | 国別の報告 | - | - |

300：環境

| | | | |
|-------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| GRI301：原材料2016 | | | |
| 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：環境負荷の軽減に向けた活動 | (リンク) |
| 301-2 | 使用したリサイクル材料 | 該当なし | - |
| 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | 該当なし | - |
| GRI302：エネルギー2016 | | | |
| 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：環境負荷の軽減に向けた活動 | (リンク) |
| 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | - | - |
| 302-3 | エネルギー原単位 | - | - |
| 302-4 | エネルギー消費量の削減 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| GRI303：水と排水2018 | | | |
| 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 303-2 | 排水に関するインパクトのマネジメント | - | - |
| 303-3 | 取水 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|--------------------------|---|------------------------|-----------------------|
| 303-4 | 排水 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 303-5 | 水消費 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| GRI304：生物多様性2016 | | | |
| 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃貸、管理している事業サイト | 該当なし | — |
| 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト | 該当なし | — |
| 304-3 | 生息地の保護・復元 | 該当なし | — |
| 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | 該当なし | — |
| GRI305：大気への排出2016 | | | |
| 305-1 | 直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1） | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：GHG排出量データ独立保証証明書 | (リンク) |
| 305-2 | 間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2） | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：GHG排出量データ独立保証証明書 | (リンク) |
| 305-3 | その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3） | — | — |
| 305-4 | 温室効果ガス（GHG）排出原単位 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 305-5 | 温室効果ガス（GHG）排出量の削減 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：環境負荷の軽減に向けた活動 | (リンク) |
| 305-6 | オゾン層破壊物質（ODS）の排出量 | 該当なし | — |
| 305-7 | 窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物 | 該当なし | — |
| GRI306：廃棄物2020 | | | |
| 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト | グループレポート：サステナビリティ経営、環境 | p17-18,81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| | | 公式HP：環境負荷の軽減に向けた活動 | (リンク) |
| 306-2 | 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------|--------|
| 306-3 | 発生した廃棄物 | グループレポート：環境 | p81-84 |
| | | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 306-4 | 処分されなかった廃棄物 | ESGデータ集：環境関連データ | p7 |
| 306-5 | 処分された廃棄物 | - | - |
| GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント2016 | | | |
| 308-1 | 環境基準により選定した新規サプライヤー | - | - |
| 308-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | - | - |

400：社会

| | | | |
|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| GRI401：雇用2016 | | | |
| 401-1 | 従業員の新規雇用と離職 | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | ESGデータ集：人的資本関連データ | p4-5 |
| 401-2 | 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | - | - |
| 401-3 | 育児休暇 | ESGデータ集：人的資本関連データ | p4-5 |
| GRI402：労使関係2016 | | | |
| 402-1 | 事業上の変更に関する最低通知期間 | - | - |
| GRI403：労働安全衛生2018 | | | |
| 403-1 | 労働安全衛生マネジメントシステム | 公式HP：ワーク・ライフ・バランス | (リンク) |
| 403-2 | 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査 | ESGデータ集：労働安全衛生（健康経営）関連データ | p6 |
| | | 公式HP：ワーク・ライフ・バランス | (リンク) |
| | | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |
| 403-3 | 労働衛生サービス | ESGデータ集：労働安全衛生（健康経営）関連データ | p6 |
| | | 公式HP：ワーク・ライフ・バランス | (リンク) |
| | | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |
| 403-4 | 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | 公式HP：ワーク・ライフ・バランス | (リンク) |
| 403-5 | 労働安全衛生に関する労働者研修 | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|--------------------------------|---|------------------------------|-----------------------|
| 403-6 | 労働者の健康増進 | グループレポート：働き方改革・健康経営 | p69 |
| | | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |
| | | 公式HP：社員エンゲージメント | (リンク) |
| 403-7 | ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |
| 403-8 | 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | - | - |
| 403-9 | 労働関連の傷害 | ESGデータ集：労働安全衛生（健康経営）関連データ | p6 |
| 403-10 | 労働関連の疾病・体調不良 | ESGデータ集：労働安全衛生（健康経営）関連データ | p6 |
| | | 公式HP：社員の健康と安全 | (リンク) |
| GRI404：研修と教育2016 | | | |
| 404-1 | 従業員一人当たりの年間平均研修時間 | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | ESGデータ集：人的資本関連データ | p5 |
| 404-2 | 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | ESGデータ集：人的資本関連データ | p5 |
| | | 公式HP：人材育成 | (リンク) |
| 404-3 | 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | グループレポート：人的基盤 | p65-72 |
| | | ESGデータ集：人的資本関連データ | p5 |
| GRI405：ダイバーシティと機会均等2016 | | | |
| 405-1 | ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | グループレポート：コーポレートガバナンス | p87-96 |
| | | ESGデータ集：ガバナンス関連データ、人的資本関連データ | p3-5 |
| 405-2 | 基本給と報酬の男女比 | ESGデータ集：人的資本関連データ | p5 |
| GRI406：非差別2016 | | | |
| 406-1 | 差別事例と実施した救済措置 | - | - |
| GRI407：結社の自由と団体交渉2016 | | | |
| 407-1 | 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | ESGデータ集：その他 | p8 |
| GRI408：児童労働2016 | | | |
| 408-1 | 児童労働に関して著しいリスクがある事業所及びサプライヤー | 該当なし | - |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|-------------------------------------|--|----------------------------|-----------------------|
| GRI409：強制労働2016 | | | |
| 409-1 | 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所及びサプライヤー | 該当なし | - |
| GRI410：保安慣行2016 | | | |
| 410-1 | 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | - | - |
| GRI411：先住民の権利2016 | | | |
| 411-1 | 先住民の権利を侵害した事例 | 該当なし | - |
| GRI413：地域コミュニティ2016 | | | |
| 413-1 | 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | 公式HP：マルチステークホルダー方針 | (リンク) |
| | | 公式HP：未来共創に向けた社会貢献 | (リンク) |
| 413-2 | 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所 | 該当なし | - |
| GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント2016 | | | |
| 414-1 | 社会的基準により選定した新規サプライヤー | - | - |
| 414-2 | サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | - | - |
| GRI415：公共政策2016 | | | |
| 415-1 | 政治献金 | 公式HP：コーポレートガバナンス 贈収賄防止ポリシー | (リンク) |
| GRI416：顧客の安全衛生2016 | | | |
| 416-1 | 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 | グループレポート：情報セキュリティ | p85-86 |
| | | 公式HP：品質方針 | (リンク) |
| | | 公式HP：三菱総研グループ情報セキュリティ基本方針 | (リンク) |
| 416-2 | 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：三菱総研グループ情報セキュリティ基本方針 | (リンク) |
| GRI417：マーケティングとラベリング2016 | | | |
| 417-1 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 | 該当なし | - |
| 417-2 | 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 | 該当なし | - |
| 417-3 | マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | 該当なし | - |

GRIスタンダード対照表

利用に関する声明：三菱総研グループは、当該期間（2022年10月1日～2023年9月30日）についてGRIスタンダードに準拠して報告する

利用したGRI 1：GRI 1：基礎2021

該当するGRIセクター別スタンダード：該当なし

[三菱総研グループレポート2023](#)

[三菱総研グループESGデータ集2023](#)

[コーポレートガバナンス報告書](#)

[2023年9月期\(第54期\)有価証券報告書](#)

| 情報開示 | 内容 | 資料名 | 掲載ページ |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| GRI418：顧客プライバシー2016 | | | |
| 418-1 | 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | ESGデータ集：ガバナンス関連データ | p3 |
| | | 公式HP：個人情報のお取扱いについて | (リンク) |