経営・DX事業部門

組織・人材戦略本部

MRI 三菱総合研究所



組織・人材戦略本部

人材の流動化と個人の成長・活躍の実現を目指し、研究・提言、政策立案・制度設計・実証、企業コンサルティング、社会課題解決サービスを展開

Mission

わが国の社会・経済は、長寿化と少子化・人口減少という二つの人口動態のインパクトを同時に受けています。また、産業構造や就業環境、財・サービスの生産のあり方も激変しつつあり、企業の戦略、個人の人生、これらを支える制度・政策に至るまで、選択肢は複雑化・多様化しています。こうした個人・企業・社会における「人材」を起因とする課題解決に向け、組織・人材戦略本部は、社内関連部署やビジネスパートナーとの連携により、人材分野における研究・提言から社会実装に至る価値を創造・提供します。

Service

●政策研究・政策コンサルティング

官公庁や企業のお客さまから社会課題に関する調査研究、コンサルティングを受託し、これまで蓄積してきた、専門知識、業界ネットワーク、調査ノウハウ、分析手法等を駆使し、調査研究、政策立案・制度設計、実証、パブリックアフェアーズ等に取り組んでいます。

1. 雇用・労働、教育・人材育成、社会保障等に関する政策立案・実装支援（公共向け）

労働政策、雇用制度、教育・人材育成、働き方改革、地域産業、少子化対策、税・社会保障等にお呼び広範なテーマに多数の実績があり、有識者や関連機関等とのネットワークを活用して、調査研究、政策立案、実証に取り組んでいます。

主な受託プロジェクト例

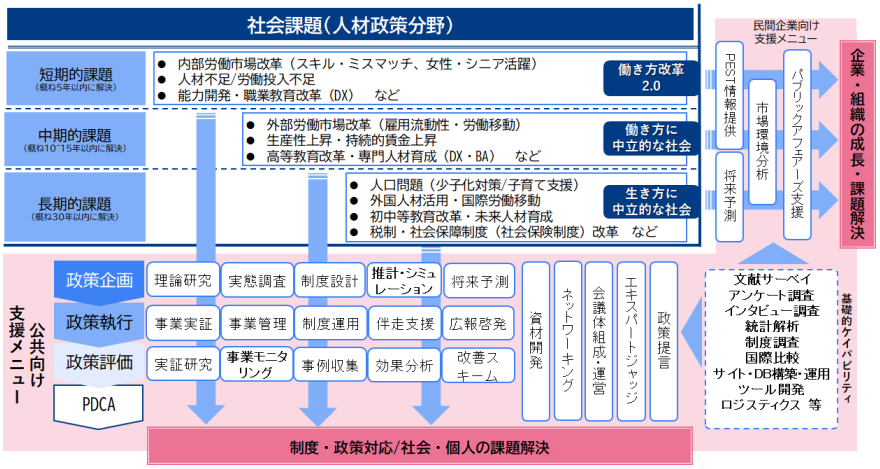
- 雇用・労働・税制、社会保障などの制度・政策に関する調査研究
- 柔軟な働き方・多様な人材の活用、DE&I、女性活躍等に関する調査研究・コンサルティング
- 初中等教育・高等教育、リカレント教育・リスキル、職業教育に関する調査研究・コンサルティング
- 上記に関連する普及啓発・広報事業、実証事業、将来予測、会議体・コンソーシアム等の組成・運営　等多数

2. 人材関連リサーチ・パブリックアフェアーズ支援（民間企業向け）

雇用・労働・社会保障や教育等に関する国内外の政策動向、先進的な取り組み事例、将来の人材需給ギャップに関する推計・予測等の情報提供や行政とのリレーション支援を通じて、企業の戦略立案と実行、事業環境整備を支援します。

主な受託プロジェクト例

- 今後の雇用労働政策動向の動向と望ましい労働市場政策の在り方について（民間企業向け）
- 労働市場の実態と将来予測に伴う事業環境変化への対応方針検討（民間企業向け）　等



Service

●人材戦略コンサルティング

民間企業のお客さま向けに、持続的な成長や企業価値向上を「人材」という側面から支援すべく、人的資本経営を軸として、経営戦略と連動した人材戦略の策定・実行を支援するコンサルティングを提供しています。
公共セクターのお客さまに対しても、自組織のミッションを果たし、社会に貢献し続けるために必要な人材戦略の構築やその実行支援を行っています。

主な提供サービス

戦略立案

経営戦略・人材戦略の連動

外部環境分析
- 雇用・人材政策動向・事業影響分析

人材戦略
- 人材戦略立案
- 人材ポートフォリオ策定

対話
- 人的資本開示支援

戦略実行支援

組織設計・人事制度最適化
- 人事制度改革

人材確保・育成・配置・リスキル
- 採用戦略立案支援
- タレントマネジメント
- 人材育成体系構築
- DX人材育成

人材定着・組織開発
- エンゲージメント向上
- 組織風土・意識改革

人的基盤整備
- ウェルビーイング
- サステナビリティ
- DEI&B
- 働き方・DX

●HR領域特化型AI “HaRi” を活用した組織・人材課題解決ソリューション

当社は、人材分野に特化したAIエンジン“HaRi”を独自開発し、コンサルティングサービスに活用しています。

1. 人材配置最適化サービス（コンサルティング＆AI活用サービス）

事業戦略と連動した人材戦略の実現には、従業員のキャリア（経験や能力・スキル、希望）と事業・業務に必要な人材像をつなぐ最適な人材配置が求められています。
本サービスは、HR領域に特化したAIを有し、大規模言語モデル（LLM）、機械学習、数理最適化等のテクノロジーに加え暗黙知や個社特有の配置条件等をAIマッチングに反映することで、従業員のキャリア形成と事業推進を両立する「納得性の高い最適配置案」を提示し、人材配置の最適化と人事担当者の配置検討に関わる業務負荷の軽減をサポートします。

2.こころの健康ケアサポート ※現在は受託型コンサルティングサービスとして展開中

COCOPRO

メンタル不調は従業員本人の不利益はもちろん企業にとっても大きな損失であり、
健康経営の大きな課題です。
HaRiにより、過去のメンタル不調者の発症前の人事関連データ（勤怠、評価、家族等）の特徴をもとに、日々自動的に集まる人事関連データから**従業員の心の健康状態の変化を分析・可視化し、従業員のメンタルケアをサポート**します。

●その他のコンサルティングサービス

自社発、内製で生み出す新規事業推進支援サービス｜INNOGUIDE（イノガイド）

「良いアイデアが生まれない」「市場のニーズをつかみきれない」「適切なピボット方法が分からない」等企業内新規事業開発における悩みは尽きません。そして、それを持続的に実現できる「新規事業開発人材」の育成は各企業において喫緊の課題になっています。
本サービスは、「①先行研究・当社研究に基づく再現性ある手法」と「②多くの新規事業を成功に導いてきたパートナーのみで構成されたプラットフォーム」で各種課題に向き合い、自社の力でPMF（Product-Market-Fit）している状態を目指すことを支援します。

人材分野における研究・提言から社会実装まで、ビジネスパートナーとも連携

Service

●研究・提言（自主研究）【A】

当社独自の定量分析・シミュレーションに基づき、
将来の社会課題を提起するとともに、
その解決策までを提言します。

主な研究例

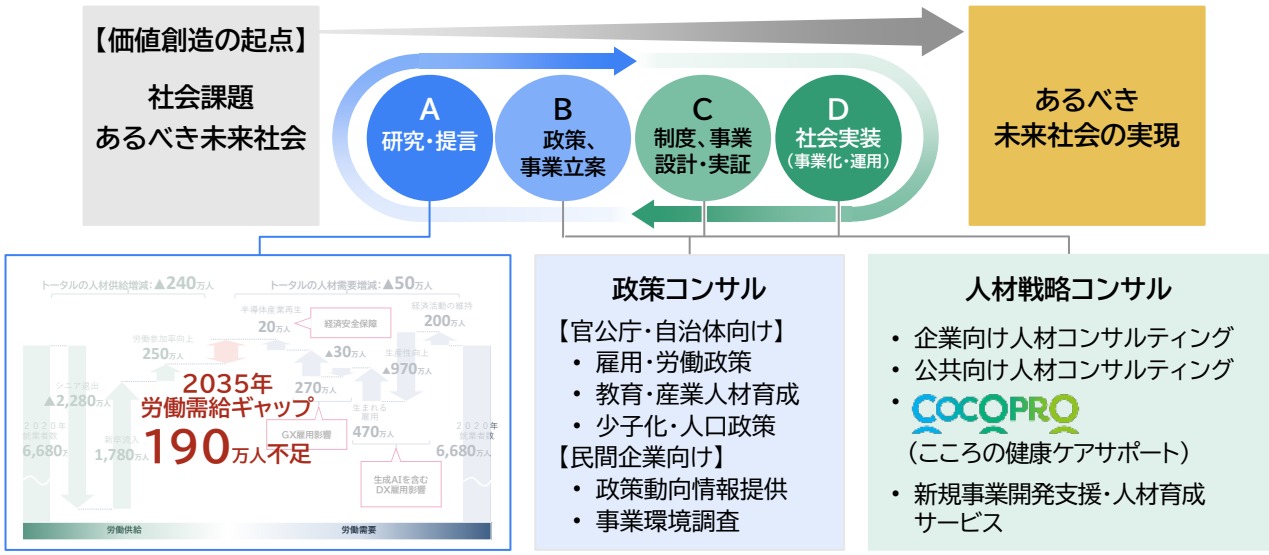
- **スキル可視化で開く日本の労働市場**
  —生成AIの雇用影響を乗り越えるスキルベースの労働市場改革
- **日本のジョブ型人事導入に向けたロードマップ**
  —人材のスキル可視化のための共通言語をいかに構築するか

●政策・事業立案／制度・事業設計、実証（受託調査・コンサルティング）【B/C】

提言内容の実現に向け、雇用・労働や教育・人材育成等人材関連分野の**政策・制度に関する調査、政策・制度立案、設計、実証**を行います。
また、**企業における人的資本経営実現に向けたコンサルティング、事業立案・設計**を行います。

●社会実装（社会課題解決サービス）【D】

当社自らが社会変革を先駆け、責任を持って構想実現に取り組むことを目的に、ビジネスパートナーとの協業により、**人材分野の社会課題解決に向けた各種サービス**を提供します。



●お客さまの組織・人材課題解決のためにビジネスパートナーと連携



株式会社プラスアルファ・コンサルティング

三菱総合研究所とプラスアルファ・コンサルティング、
人的資本経営支援に関する連携・協業を推進
中長期的な企業価値向上に向けた人的資本経営コンサルティング
および関連サービスと、データに基づいた科学的人事を実現するタレントマネジメントシステム
「Talent Palette（タレントパレット）」の連携強化を目的として協業を推進。

株式会社サイバー大学

三菱総合研究所とサイバー大学、デジタル・DX人材育成で協業検討を開始
企業や社会で求められているデジタル・DX人材の確保に向けたスキル評価定義やアセスメント体系の企画、人材育成コンテンツの提供開発等を目的とした協業検討を開始。

株式会社QUICK

三菱総合研究所とQUICK、人的資本情報に基づいた企業分析手法に関する共同研究を開始
企業の人的資本情報に基づく「中長期的な企業価値向上の蓋然性を評価する分析手法」の開発並びに策定した評価指標を活用した企業向けサービスの提供を目的とした共同研究を開始。

お問い合わせ先

株式会社三菱総合研究所　組織・人材戦略本部
〒100-8141　東京都千代田区永田町二丁目10番3号　TEL：03-6858-3592　E-mail：hr-info-mri@ml.mri.co.jp

表紙　模型製作：テラダモケイ、模型撮影：益永研司