

表 キャリアに関する価値軸の体系(概要)

価値軸	構成割合	中核となる能力	心がけること	参考:職業例
パスファインダー (未来を切り拓く)	12%	構想実現力	<ul style="list-style-type: none"> 失敗から学ぶ よりよい成果を導くため、打ち手を柔軟に切り替える 責任感を持つ 	会社・団体等管理職、一般事務、保健師、助産師、看護師、会社経営者・役員・内部監査人、システムエンジニア
タグポート (人を魅了する)	4%	表現する力	<ul style="list-style-type: none"> 人的なネットワークを広げる 何でも相談できる友人を大切に 場を盛り上げるように意識する 	プロジェクトマネジャー(IT)、会社経営者・役員・内部監査人、製造技術者(食品、電気、電子、機械等)、機械器具営業(企業向け)
タクティシャン (分析上手)	3%	分析する力	<ul style="list-style-type: none"> そもそも論に立ち返る。洞察力を磨く 分析的に思考する いわゆる「Bプラン」(次善の策)を常に用意しておく 	開発技術者(食品、電気、電子、機械等)、総務事務、人事事務、社会福祉の専門的職業(ソーシャルワーカー、ケアマネジャー等)、システムエンジニア
ラッセル・トレイン (逆境に強い)	2%	やり抜く力	<ul style="list-style-type: none"> 常に前向きに考え、落ち込まない 人と違っていても不安や恐れを感じない どんなに困難な状況でも打開の道は必ず見つけられると思う 	製品製造・加工処理、営業販売事務、会社経営者・役員・内部監査人、教員(大学)、警備員
ピース・オフィサー (良識的)	9%	ぶれない力	<ul style="list-style-type: none"> どんな状況でも常識や良識を持って行動する みんなで合意したことはしっかり守る 一時の感情よりも、原理原則を大切に 	一般事務、管理的公務員・国際公務員、医療技術者、薬剤師、税務事務官
オールドオウル (思いやりが深い)	5%	共感する力	<ul style="list-style-type: none"> 背景や前提を理解するよう意識する 人の気持ちを察しようとする 自分をとりまく環境の微妙な変化を常に意識する 	総務事務、販売・営業の職業、電車運転、医療事務員
スポットライト (みんなを笑顔にする)	3%	アピール力	<ul style="list-style-type: none"> 「最高の自分」になりたいと思う 自分の夢を語る 競争心を原動力にする 	建築・土木・測量技術者、会社経営者・役員・内部監査人、経理事務、教員(専門学校、各種学校等)
ブラック・スミス (目標を達成する)	11%	完遂する力	<ul style="list-style-type: none"> 継続する ものごとを順序立てて考える 目標を達成するための努力や工夫を怠らない 	会社・団体等管理職、経理事務、開発技術者(食品、電気、電子、機械等)、営業販売事務、美術家、デザイナー、Webデザイナー、写真家、映像撮影者
コマンドー (最高のチームを作る)	2%	チームを組成する力	<ul style="list-style-type: none"> チームが勝つために必要なものが何かを常に考える メンバーの成長を支援する できるだけ多くの選択肢を検討したうえで決断する 	会社経営者・役員・内部監査人、販売・営業の職業、管理的公務員・国際公務員、会社・団体等管理職(課長職以上)、プロジェクトマネジャー(IT)
ホット・ミルク (和を大切に)	9%	和解力	<ul style="list-style-type: none"> できるだけ対立を生まないようなテーマを議論する 何かを判断する際には平等や公平性を大事にする 時々立ち止まって方向性や前提を確認する 	一般事務、研究者、製造技術者(食品、電気、電子、機械等)、パソコン操作、データ入力、CAD操作、開発技術者(食品、電気、電子、機械等)
クリエイティブソウル (感受性が豊か)	7%	感性の力	<ul style="list-style-type: none"> 深い関係性の友人を大切に 熱中して時間がたつのが忘れるようなことを見つける 日頃のちょっとした出来事から「気づき」を得るように心がける 	教員(高校、小中学校、幼稚園、特別支援学校)、管理的公務員・国際公務員、販売・営業の職業、一般事務
ポジティブリスナー (聴き上手)	8%	傾聴力	<ul style="list-style-type: none"> 人の立場に立って考える 相手に寄り添って、その人のことを真剣に考える 人の良いところを見つけたり、励ます 	システムエンジニア、保健師、助産師、看護師、倉庫作業・荷造り従業者、教員(高校、小中学校、幼稚園、特別支援学校)、一般事務
ロケットスターター (率先して動く)	3%	行動力	<ul style="list-style-type: none"> まずは行動してみる くよくよしない 直感や発想の独自性を大切に 	娯楽場等接客員、営業販売事務、保険代理人、保険仲立人、保険営業、開発技術者(食品、電気、電子、機械等)、建築・土木・測量技術者
バズバズチ (仲間を大切に)	9%	関係を深める力	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション力を磨く 何でも相談できる友人を大切に 広い人的ネットワークを維持する 	販売・営業の職業、一般事務、保健師、助産師、看護師、その他の職業、倉庫作業・荷造り従業者
ワンダーサークル (人の輪を広げる)	4%	新たな関係を築く力	<ul style="list-style-type: none"> 人の長所や才能を見つける 他の人のアイデアを発展させる 全員が賛同する解を示す 	システムエンジニア、総務事務、製造技術者(食品、電気、電子、機械等)、医師・歯科医師、管理的公務員・国際公務員
インスピレーター (好奇心が強い)	3%	アンテナを張る力	<ul style="list-style-type: none"> 誰に対してもオープンでいる トーク力を磨く 常に世の中のいろいろな話題や情報を収集する 	製品製造・加工処理、総務事務、製造技術者(食品、電気、電子、機械等)、人事事務、プロジェクトマネジャー(IT)
アカデミック・シンカー (問題解決をする)	4%	問題解決力	<ul style="list-style-type: none"> 問題を考えたり、解き方を考える ものごとを順序立てて考える 分析的・論理的に思考する 	開発技術者(食品、電気、電子、機械等)、一般事務、研究者、教員(大学)、システムエンジニア

注1:日本に住む20~59歳の就業者1万人を対象にインターネットアンケート方式で調査を実施。

注2:「構成割合」:最も強い因子をその人のメインの「価値軸」とした時の割合。例えば20歳以上60歳未満の就業者の12%は、メインの「価値軸」が「パスファインダー(未来を切り拓く人)」であることを意味する。

注3:「心がけること」:当該軸に対応する人の多くが取っている行動特性や強みを参考に作成した。

注4:「職業例」:該当する価値軸を重視している就業者が実際に就いている職業の例。当該軸の因子を多く保有する人(ただし、年収が上位4分の1に限定)が就いている傾向の高い職業を統計的に抽出した。

出所:三菱総合研究所「1万人就業者調査」(2021年7月)