地銀の“開拓者”としての挑戦

株式会社岩手銀行 様





株式会社岩手銀行様は、2023年4月よりスタートした第三次中期経営計画の中で、「リージョンやコミュニティビジネスの支援強化」「地域を支える産業と地域基盤の強化」「多様な人材が発揮される持続可能な組織づくり」の3つの基本方針を掲げ、その実現に向け「金融サービス領域の深化」「非金融領域の拡充」に取り組むこととし、その一環として経営基盤強化推進部内に「ビジネスデザイン推進室」を新設されました。

アカウンティア事業室では、経営基盤強化に取り組む際へ参画することで、行員自身が経営基盤の正解を行うためのビジネスソリューションプログラムを実施し、各プログラムの下支えとしてのスキルアップをはじめとする様々な人材育成支援を包括するサービス「INNOGUIDE（イノガイド）」にて支援させていただきました。本記事ではカギーサービスの導入経緯から今後の展望までインタビューさせていただきました。



鈴木 万大さん　いわぎんインキュベーションプログラム事務局
「アカウンティア事業室　オフィサー」
アカウンティア事業立ち上げ、並びに事務局の運営に携わる。



宮野 仁さん　いわぎんインキュベーションプログラム事務局
「アカウンティア事業室　アカウンター」
アカウンティア事業立ち上げ、並びに事務局の運営に携わる。前職、非金融系の会社にて、非金融系の企業様、カーブアップインベントを担当。



宮野 仁さん　いわぎんインキュベーションプログラム事務局
「営業支援　経営再生支援　営業支援　融資・決済グループ」
前職にて、営業支援、融資業務を担当。また、外部・グループ会社と連携して事業承継やM&Aといった各種営業課題解決にも務めていた。



青谷 享之さん　いわぎんインキュベーションプログラム事務局
「営業支援　経営再生支援　融資・決済グループ」
前職にて、営業支援、融資業務を担当。また、外部・グループ会社と連携して事業承継やM&Aといった各種営業課題解決にも務めていた。

地域創生を目指した岩手銀行の挑戦

――カギービズを導入しようと考えられた経緯を教えてください。

鈴木さん　2023年4月から新しい中計がスタートしました。その中で経営基盤強化の拡大を大きなテーマとして掲げています。その取り組みのためにプロジェクト事業室が設置されました。経営基盤課題発生の背景ですが大きく2つ挙げられます。1つ目は、地域企業様の経営課題が多様化・複雑化しており、銀行自身でその解決にリソースを割くことが難しくなってきていることです。2つ目は、地域企業様の経営課題を解決するためにはお客様だけでなく、行員の方々にも「ビジネスソリューションによる課題把握」が求め、「課題解決のソリューションを事業開発プロセス・方法論を通じて全店で浸透させていく」ことが重要だと考えたからです。

「INNOGUIDE」を知りました。「INNOGUIDE」は事業開発の支援にとどまらず、人材育成に重点を置いた中長期支援やネットワーク構築支援が盛りだくさんであり、導入を決めました。



――岩手銀行様ならではの取り組みを教えてください。

鈴木さん　プロジェクト事業室の役割上、お客様からよく聞かれることは「何をしてもらえるのかどう」という質問をお伝えすることが多いです。また経営課題を伝達するときにいろんな営業から経営課題をヒアリングしてきてもらうようにお願いをしています。それぞれの課題や伝達が異なるため難しい営業だとおもいます。経営課題の把握やノウハウが不足しているため、そもそも行員の皆様方もなかなか一切行かないことが多いと伺っています。しかし、経営課題は不定形ではありますが、共有を行うために「ビジネスフレームワーク」を意識的に取り組んでいただいております。共有を行うために「ビジネスフレームワーク」を意識的に取り組んでいただいております。

青谷さん　プロジェクト事業室立ち上げにあたっての、銀行員の皆様方を特に苦労に感じていただいたポイントとしては、「INNOGUIDE」を知りました。「INNOGUIDE」は事業開発の支援にとどまらず、人材育成に重点を置いた中長期支援やネットワーク構築支援が盛りだくさんであり、導入を決めました。

宮野さん　事業開発に関わるプロジェクトの中において、経営的な視点が求められることが多いです。しかし、プロジェクトに参加する行員の皆様方は、経営的な視点に慣れていただくまでに時間がかかってしまうことがあります。そのため、プロジェクト事業室としてはプロジェクトの初めに経営的な視点を養うための研修を実施することで、プロジェクトに参加する行員の皆様方の理解を深めて頂くようにしております。



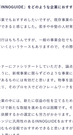
――今回インキュベーションプログラムをご実施されていただきました、銀行員の皆様から見て実際参加されてみていかがでしたか。

鈴木さん　プロジェクトの実施前は、参加する行員の皆様方も事務局様方からの支援に対して、おそらくかなり手厚いという安心感もあります。しかし、思いのほか経営的な声も入ってくる印象でした。もう少し厳しい声があるかと思っていましたが、よくご理解頂くことができたと感じています。また、私自身参加する行員の皆様方からも「経営的な視点を養うことができた」と言っていただきました。

青谷さん　この声にたいしては経営的なことを学べてよかったと言っていただくとともに、コンサルや学生経済教育部にも気分転換も兼ねて上げていただいたことも多く、若い皆様方から刺激を受けることも多かったです。行内からも好意的に受入ていただけたかなと感じています。

鈴木さん　銀行員の皆様方にアンケートの中にも、経営的な視点を学べたと書いてくださいました。もちろん様々な意見がありますが、それでも前向きに捉えてくれた声が多くなっていてくれたことで様々な声してもらえる印象がありました。少しでも二の点数を伸ばしていくことも今後の課題かなと感じています。

宮野さん　プロジェクト期間途中の段階の皆様方にインタビューしていただいた際、とある行員の方の発言が印象的でした。参加する行員の皆様方の中には、「経営的な視点を養うことができた」と言っていただいた方もいらっしゃいますが、一方で、「自分の業務とは関係ないのではないか」と言われる方もいらっしゃいました。



――実際に参加者としてカギービズを使っていただいていかがでしたか。

宮野さん　他の銀行様は、複数名でプロジェクトに参加いただく場合が多いと伺っていますが、岩手銀行様の場合は、1名参加いただくケースが多いです。プロジェクトを行うにあたり、1名参加いただくことは、メリットがある一方で、1名しかいないことでプロジェクトに支障が出ないかと心配していました。

青谷さん　1名参加いただくことで、他の行員の皆様方と交流することができ、プロジェクト外でも、様々な情報交換ができていたようです。

鈴木さん　プロジェクト事業室の中でも、1名で参加いただくことは、メリットがあるとデメリットがあると考えています。

――カギーズビズ（INNOGUIDE）をどのような企業におすすめしたいですか。

鈴木さん　経営課題でもカギーズビズでも、銀行様の企業の支援をするためにINNOGUIDEに支援してもらって良かったという2つとも活用ができると考えました。営業や管理の人材育成の観点でカギーズビズをしたいと思います。

宮野さん　地方銀行はもちろんですが、一般の事業会社でも導入可能だと考えます。また、地域の事業者様が営業課題を抱えながらもリソースへ入れる余裕がない方々に、カギーズビズを活用していただきたいと思います。

青谷さん　トレーニングやワークショップについても、論点の整理を手伝いしてもらえるのは非常に良いと、また、受けられる人数にも上限なく、経営課題に関心がある方々を多く参加させることができるのは、非常に良いと思います。また、カギーズビズ事業室とコンプライアンスの担当者がカギーズビズ内容を理解できていたりだけでなく、また、そもそもの話ですが、一つ違えて「お手伝いで行ってもらう」ではなく「一緒に行こう」という雰囲気があることも、カギーズビズの魅力であると考えています。また、本当の分野に詳しくない経験がチャレンジ等にもとても良いです。



――カギーズビズ（INNOGUIDE）をどのような企業におすすめしたいですか。

鈴木さん　経営課題でもカギーズビズでも、銀行様の企業の支援をするためにINNOGUIDEに支援してもらって良かったという2つとも活用ができると考えました。営業や管理の人材育成の観点でカギーズビズをしたいと思います。

宮野さん　地方銀行はもちろんですが、一般の事業会社でも導入可能だと考えます。また、地域の事業者様が営業課題を抱えながらもリソースへ入れる余裕がない方々に、カギーズビズを活用していただきたいと思います。

青谷さん　トレーニングやワークショップについても、論点の整理を手伝いしてもらえるのは非常に良いと、また、受けられる人数にも上限なく、経営課題に関心がある方々を多く参加させることができるのは、非常に良いと思います。また、カギーズビズ事業室とコンプライアンスの担当者がカギーズビズ内容を理解できていたりだけでなく、また、そもそもの話ですが、一つ違えて「お手伝いで行ってもらう」ではなく「一緒に行こう」という雰囲気があることも、カギーズビズの魅力であると考えています。また、本当の分野に詳しくない経験がチャレンジ等にもとても良いです。

今後の展望

――インキュベーションプログラムを経て、実行内の経営課題の解決が見えてきているかと思います。今後岩手銀行としてどのようなビジョンを持って経営課題解決を進めていきますか。

鈴木さん　今回のプログラムで見えた事業は、時間はかかるに思いますが事業化に向けて前行動を継続していきたいと思っています。また、今後プログラムを回答、回答と重ねていく際に同様のお悩みを聞き及ぶこともありますので、特に経営事業を進めるうえでの営業戦略や行う事例など、常にいろいろ収集していくことで、お客様の課題解決に寄与できるようにご協力頂けるようにしていきたいと思っております。

青谷さん　我々は岩手銀行様にいつでもよろしく、地域課題や経営課題を一緒に考えていきたいと思っております。また、今回カギーズビズ事業室とコンプライアンスの担当者がカギーズビズ内容を理解できていたりだけでなく、また、そもそもの話ですが、一つ違えて「お手伝いで行ってもらう」ではなく「一緒に行こう」という雰囲気があることも、カギーズビズの魅力であると考えています。また、本当の分野に詳しくない経験がチャレンジ等にもとても良いです。

宮野さん　今回地方のカーニングポイントをおこなっていただきました。プログラムで明らかに事業展開を行う考えがあるのが見受けられるからこそ、データをもとにさまざまなご提案を行うことができました。今後も、データをもとにさまざまなご提案を行うことができるように、お客様の課題解決に寄与できるようにご協力頂けるようにしていきたいと思っております。プログラム自体の内容の重点が多様化してきた際にもお声がかかりたいので、事務局と連携しながら、お客様の課題解決に寄与できるようにしていきたいと思っております。

鈴木さん　必ず銀行ではプログラム終了後が様々な経営課題が出てきています。新たな経営企画をご提案する前提条件がどんな場合でさまざまなので、提案するからに関与をするサービスを作り提案できるようにしていきたいと思っております。最後に企業様から銀行様に提案する際に、銀行様の方々に対して、どのような提案をしたらいいのか、提案するからに関与をするサービスを作り提案できるようにしていきたいと思っております。

※1　1000カテゴリーを占めるとしても、成功するものの10%程度という意。
※2　日本金融通信社の金融専門紙

インタビュアー

山門内 康祐
株式会社三菱総合研究所
人材・キャリア事業本部
新事業開発コンシェルジュサービス担当者

執筆　編
末田 優
株式会社三菱総合研究所
人材・キャリア事業本部　事業開発グループ
新事業開発コンシェルジュサービス副責任者

新規事業開発コンシェルジュサービス「INNOGUIDE」とは

INNOGUIDEは、「新事業開発の推進」と「事業開発担当者の成長」を実現するサービスです。全国7万社と九州地方の地銀約半数の事業開発をサポートしてきた「金融機関の伴走支援」のプロフェッショナルが、ここにこだわったサービスとなります。
①お客様ご自身で考え抜ける基礎体力をつける座学とトレーニング、②考え抜いたプロセスを新事業開発部隊が客観的かつサービスを伴走サービス、③サービス期間に必ず作るインターフェース先に関するレベルアップ、伝えたいシンプルかつ的確な内容の調査を通じ把握・分析したうえで提供するサービスです。

詳細サービスは、現在実証中のサービスです。

詳しくはこちら

株式会社岩手銀行
本社：盛岡市中央通一丁目2番1号
創立：1923年（昭和2）5月20日
従業員数：1,041人　※2024年7月31日現在
事業内容：
普通銀行業（預金、融資、内国・外国為替、証券その他付随業務など）
コンサルティング
有価証券
営業ネットワーク：県（グループ会社含む）

