

三菱総研グループ
ESGデータ集
2023



本データ集について

- 三菱総研グループのESGデータを取りまとめたものです。
- 各データは三菱総合研究所の連結子会社を対象としています。
- 各データに記載の「集計範囲」の定義は以下となります。

集計範囲と集計範囲を表す記号

記号	集計範囲
グループ*1	三菱総研グループ(連結子会社)
単体	MRI単体

1 一部の連結子会社を含まない場合がある(「」で明示)

【その他の記号】

—	該当なし
N/A	データなし

- 特記ない限り、各年9月末時点でのデータとなります。
- 年次報告として、原則、1年に1回の更新を行います。
- 本データ集は以下の内容で構成されます。
 - 1.ガバナンス関連データ
 - 2.人的資本関連データ
 - 3.労働安全衛生(健康経営)関連データ
 - 4.環境関連データ
 - 5.その他



1.ガバナンス関連データ

[P3を見る ▶](#)



2.人的資本関連データ

[P4を見る ▶](#)



3.労働安全衛生(健康経営)関連データ

[P6を見る ▶](#)



4.環境関連データ

[P7を見る ▶](#)



5.その他

[P8を見る ▶](#)



1.ガバナンス関連データ

取締役会

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
取締役会の女性人数	人	1	1	1	単体
取締役会の女性比率	%	12.5	12.5	12.5	単体
取締役会の外国籍の人数	人	0	0	0	単体
取締役会の外国籍比率	%	0	0	0	単体
役員報酬総額 *1	百万円	293	279	254	単体

*1 事業年度中に退任した取締役、監査役を含む役員報酬の総額

コンプライアンス

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
内部通報・相談件数	件	19	28	22	グループ
コンプライアンス研修履修率 *1	%	100	100	100	グループ*
重大なコンプライアンス違反件数	件	0	0	0	グループ
重大な個人情報漏えい事象の件数 *2	件	0	0	0	グループ
成果品、自社運用サービスの重大な障害発生件数 *3	件	0	0	0	グループ

*1 経営層を含む値

*2 個人情報保護委員会(間接的な報告含む)への報告件数

*3 全国報道されたインシデント発生件数



2.人的資本関連データ

基本データ

		単位	2021	2022	2023	集計範囲
従業員数		人	4,231	4,235	4,428	グループ
	有期雇用者数	人	372	378	409	グループ
従業員数(単体)		人	1,021	1,093	1,150	単体
	女性従業員数	人	252	271	264	単体
	男性従業員数	人	671	707	762	単体
	女性有期雇用者数	人	29	35	42	単体
	男性有期雇用者数	人	69	80	82	単体
平均年間給与		千円	11,113	10,248	11,038	単体

採用/離職

		単位	2021	2022	2023	集計範囲
新卒入社者数		人	N/A	N/A	156	グループ*
	新卒女性入社数	人	N/A	N/A	50	グループ*
	新卒女性入社者比率	%	N/A	N/A	32	グループ*
	新卒男性入社数	人	N/A	N/A	106	グループ*
	新卒男性入社者比率	%	N/A	N/A	68	グループ*
新卒入社者数(単体)		人	45	41	59	単体
	新卒女性入社数	人	17	9	17	単体
	新卒女性入社者比率	%	38	22	29	単体
	新卒男性入社数	人	28	32	42	単体
	新卒男性入社者比率	%	62	78	71	単体
キャリア採用入社数		人	128	173	218	グループ
キャリア採用入社数(単体)		人	34	64	73	単体
	キャリア女性入社数	人	5	16	12	単体
	キャリア女性入社者比率	%	15	25	16	単体
	キャリア男性入社数	人	29	48	61	単体
	キャリア男性入社者比率	%	85	75	84	単体
自己都合離職数		人	40	37	31	単体
新卒入社者3年定着率		%	80	86	98	単体

人材育成

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
キャリア面談実施人数(延べ人数)	人・回	N/A	130	203	単体
ローテーションプログラム利用者数(新規開始人数)	人	11	10	12	単体
能力開発支援制度利用者数(延べ利用者)	人・回	272	381	425	単体
一人当たり研修受講回数*1	回/年	N/A	N/A	2.1	グループ*
一人一月当たり研修時間数(平均)*1	時間/月	4.6	5.0	5.9	単体

*1 グループが主催する研修のみを対象とし、個人・個別組織が自発的に研修を受講するものを除く。(座学(対面)/e-learning(オンライン)研修を含む)

DE&I

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
女性従業員比率*1	%	N/A	N/A	30.6	グループ*
女性従業員比率(単体)	%	26.9	27.1	26.5	単体
女性管理職比率*1	%	N/A	N/A	13.5	グループ*
女性管理職比率(単体)	%	8.9	9.9	9.0	単体
障がい者雇用数	人	11	18	19	単体
	障がい者雇用率	%	1.65	2.28	2.20
外国籍雇用数(単体)	%	20	21	15	単体
	外国籍雇用率	%	2.0	1.9	1.3

*1 2023/10/1時点

ワークライフバランス

	単位	2021	2022	2023	集計範囲	
休職者数	人	6	2	5	単体	
欠勤者数	人	0	1	4	単体	
年次有給休暇取得率	%	N/A	N/A	59.0	グループ*	
年次有給休暇取得率(単体)	%	47.6	54.7	56.0	単体	
男性育児休暇取得率	%	N/A	N/A	51.7	グループ*	
男性育児休暇取得率(単体)	%	16.0	33.3	54.8	単体	
女性育児休暇取得率	%	N/A	N/A	100	グループ*	
女性育児休暇取得率(単体)	%	100	100	100	単体	
男女の賃金差異 (報酬総額男女比)*1	(全労働者)	%	80.4	78.8	77.5	単体
	正規雇用労働者	%	79.6	79.1	79.5	単体
	非正規雇用労働者	%	69.3	71.1	64.1	単体
	正社員 管理職(課長級以上)	%	103.1	98.0	99.6	単体
	正社員 非管理職(係長級以上)	%	90.8	91.9	91.4	単体
	正社員 非管理職(一般メンバー)	%	101.0	98.9	101.5	単体
	正社員 非管理職(職務限定職)	%	109.2	96.6	99.0	単体
地方移住者数	人	7	18	25	単体	
エンゲージメントスコア*2	-	N/A	N/A	74.7	単体	

*1 給与体系は、男女で同一の体系を適用。差は年齢構成、等級構成等による(数字は、男性を100%とした場合の女性の比率)

*2 エンゲージメントスコア調査方法変更のため2023年度実績のみ記載



3.労働安全衛生(健康経営)関連データ

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
健康診断受診率	%	100	100	100	グループ*
健康診断再検査受診率	%	N/A	N/A	91.9	グループ*
健康診断再検査受診率(単体)	%	46.9	70.2	75.8	単体
適正体重維持者率	%	67.8	68.1	65.7	単体
喫煙率	%	11.3	10.3	9.2	単体
従業員一人一月あたり平均時間外労働時間	時間/月	19.4	18.5	17.3	単体
年間時間外労働時間計250時間超人数	人	143	115	70	単体
業務上死亡者数	人	0	0	0	グループ*
労働災害件数*1	件	0	0	3	グループ*
労働災害度数*2	-	0	0	1.4	単体
ストレスチェック受検率	%	93.0	91.5	91.9	グループ*

*1 休業日数を限定しない総発生件数

*2 休業労働災害被害者数÷のべ労働時間数×100万時間



4.環境関連データ

環境関連データ

		単位	2021	2022	2023	集計範囲
GHG排出量 *1		tCO2	10,611	9,686	7,686	グループ*
	Scope1	tCO2	248	165	40	グループ
	Scope2	tCO2	10,364	9,520	7,646	グループ*
	Scope3	tCO2	N/A	N/A	N/A	グループ*
電気使用量		MWh	2,922	2,627	2,338	グループ*
	再生可能エネルギー比率(%)	%	0	7.3	30.7	グループ
紙使用量(グループ)		kg	26,562	24,067	23,544	グループ
紙使用量(単体)		kg	9,386	10,120	11,322	単体
	紙リサイクル量	kg	16,400	16,320	12,160	単体
	紙リサイクル率*2	%	175	161	107	単体
冷水使用量		GJ	21,413	8,804	18,986	グループ*
温水使用		GJ	9,792	10,523	11,465	グループ*
重油使用量		ℓ	13,100	8,755	14,540	グループ
上水使用量		m3	97	98	93	単体
排水量 *3		m3	-	-	-	単体
水消費量 *3		m3	-	-	-	単体
廃棄物(ごみ)排出量(紙廃棄含総量)		t	93	95	75	グループ
廃棄物総量(紙除く)		t	21	25	23	単体
	うち、リサイクル廃棄物 (ダンボール/瓶/缶/ペットボトル)	t	4	6	7	単体
	廃棄物リサイクル率	%	20	24	32	単体
ODS排出量		-	-	-	-	グループ
NOx、SOx排出量		-	-	-	-	グループ
環境法規制の違反件数		件	0	0	0	グループ

*1 2022年度よりScope1,2について第三者認証を取得、Scope3についてはデータ集計中

*2 外部から持ち込んだ紙を含めた当社でのリサイクル量に対する比率であり、100%を超えるケースがある

*3 排水量は、上水使用量と同量として管理

当社グループの参画するメガソーラー発電事業

	単位	2021	2022	2023	集計範囲
太陽光発電量 *1	MWh	15,811	22,030	23,560	グループ

*1 当社グループの出資するメガソーラー発電事業(熊本/熊本臨空メガソーラー、兵庫/多可町安田郷メガソーラー、福島/浪江町谷津田地区メガソーラー、新潟/阿賀野市メガソーラー)の年間発電量に当社出資比率を掛け合わせて算出



5.その他

労働組合の状況

		単位	2021	2022	2023	集計範囲
労働組合の組合員数*1		人	422	522	570	単体
	労働組合の加入率*2	%	57.4	67.8	69.0	単体

*1 組合員数は各年度9月末日現在の人数

*2 加入率は対象従業員に対する比率

補足)

当社は、国際人権章典、国連グローバル・コンパクト10原則、国際労働機関が定める中核的労働基準*等の人権に関する国際規範を支持、尊重しています。当社には、1970年に結成された三菱総合研究所労働組合があり、労働組合とは労働時間・賃金等の労働条件、評価制度、健康・福祉確保措置等のテーマにつき対話を継続しています。

*中核的労働基準の人権には「児童労働の禁止」「強制労働の禁止」「差別の撤廃」「結社の自由・団体交渉権の承認」の支持・尊重を含みます。

イニシアティブへのコミットメント、外部団体への参画等（2023/9/30時点）

<サステナビリティ経営全般>

- ・国連グローバル・コンパクト(UNGC:United Nations Global Compact)への署名・参加

<環境・気候変動>

- ・気候変動イニシアティブ(JCI:Japan Climate Initiative)への参加
- ・気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD:Task Force on Climate-related Financial Disclosures)提言への賛同、TCFDコンソーシアムの運営・参加
- ・GXリーグへの参画
- ・一般社団法人日本経済団体連合会「チャレンジ・ゼロ」宣言への賛同・参加
- ・一般社団法人カーボンリサイクルファンド会員
- ・サーキュラーエコノミーに関する産官学のパートナーシップに参画

<生物多様性>

- ・自然関連財務情報開示タスクフォース(TNFD:Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)の理念に賛同、TNFDフォーラムへの参画
- ・一般社団法人日本経済団体連合会「経団連生物多様性宣言・行動指針」への賛同

<その他>

- ・人的資本経営コンソーシアムの運営・参加
- ・社会的インパクト・マネジメント・イニシアチブの理念への賛同・参画

MRI 三菱総合研究所

お問い合わせ先
株式会社三菱総合研究所
グループ経営企画部サステナブル経営推進室

〒100-8141

東京都千代田区永田町二丁目10番3号

電話:03-5157-2111(代表)

<https://www.mri.co.jp/>